

Обязательный минимум освоения учебной дисциплины

Методы принятия управленческих решений

Преподаватель Чернякова Мария Михайловна, доцент, chernyakova-mm@ranepa.ru

I. В ходе освоения дисциплины студентом должны быть выполнены и сданы:

1. Кейс № 1, № 2 (по 10 баллов каждая);
2. Эссе (10 баллов)
3. Выступление с докладом (10 баллов);
4. Контрольная работа по дисциплине (20 баллов);
5. Итоговый тест (40 баллов)

II. По окончании изучения дисциплины студент должен:

- знать методологии и организации процесса разработки управленческого решения;
- знать типологии управленческих решений, об условиях и факторах качества управленческих решений;
- знать технологии процесса разработки управленческих решений, приемы разработки и реализации управленческих решений в условиях определённости, неопределённости и риска;
- знать составляющих внешней и внутренней среды организации; методах управленческого анализа организации;
- определять методологические основы анализа группового поведения в организации;
- применять особенности межличностного и межгруппового взаимодействия при разработке и реализации управленческих решений;
- знать содержание и взаимосвязь основных элементов внутренней и внешней среды организации при принятии управленческих решений, факторы, определяющие выбор управленческого решения;
- классифицировать управленческие решения;
- правильно определять и характеризовать проблему; определять параметры проблемы;
- моделировать алгоритм разработки и принятия управленческих решений, использовать критериальный выбор;
- оценивать возможные последствия принятых решений для производителей, потребителей, организации в целом, применять методы системного анализа;
- использовать в своей деятельности различные формы организации командной работы, принимать эффективные решения, используя различные модели и подходы мотивационных схем сопровождения управленческих решений методами;
- координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента, оценивать уровень риска и выбрать наилучший вариант реализации проекта организационных изменений
- владеть методикой построения оценочных систем, критериальным выбором, построением шкал;
- применять методики управления организационными изменениями;
- владеть технологиями проектирования организационных структур в сфере ГМУ
- анализировать рисков и определение необходимых кадровых резервов для реализации эффективных управленческих решений;

- владеть методами организационного проектирования, дизайна, разработки организационного плана изменений;
- владеть современными методиками расчета и анализа показателей диагностики деятельности организации, подходами к организации и контролю реализации управленческих решений; инструментарием оценки эффективности управленческих решений; технологиями по адаптации персонала в современных условиях при проведении изменений

III. Аттестация по дисциплине предусмотрена в форме экзамена

будет состоять из теста по содержанию курса (единичный выбор, множественный выбор, соотношение, группировка) и письменной контрольной работы.

IV. Итоговая отметка студента будет рассчитываться следующим образом / или выставляться по следующим критериям:

итоговая оценка по дисциплине складывается из оценки за тест (40 баллов), оценки за контрольную работу (20 баллов) и выполнения заданий текущего контроля знаний (40 баллов).

100- балльная шкала	5-балльная шкала
0 - 64	Неудовлетворительно
65 – 74	Удовлетворительно
75 – 89	Хорошо
90– 100	Отлично

V. Краткий перечень обязательных учебно-методических материалов для подготовки к экзамену.

1. Балдин, К. В. Методы оптимальных решений [Электронный ресурс] : учебник / К. В. Балдин, В. Н. Башлыков, А. В. Рукосуев. — Электрон. дан. — Москва : ФЛИНТА, 2015. — 328 с. - Доступ из ЭБС изд-ва «Лань». — Режим доступа : http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=74579, требуется авторизация (дата обращения : 02.11.2016). – Загл. с экрана.

3. Мендель, А. В. Модели принятия решений [Электронный ресурс] : учеб. пособие / А. В. Мендель. - Электрон. дан. – Москва : Юнити-Дана, 2012. - 465 с. - Доступ из Унив. б-ки ONLINE. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115173>, требуется авторизация (дата обращения : 14.11.2016). - Загл. с экрана. Кузнецов, Б. Т. Стратегический менеджмент [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Б. Т. Кузнецов. – Электрон. дан. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 623 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». – Режим доступа : <http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117473>, требуется авторизация (дата обращения : 28.11.2016). – Загл. с экрана.

4. Осипенко, С. А. Методы принятия управленческих решений [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие / С. А. Осипенко. - Электрон. дан. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. - 67 с. - Доступ из Унив. б-ки ONLINE. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=276156>, требуется авторизация (дата обращения : 14.11.2016). - Загл. с экрана.

5. Фахрутдинова, А. З. Разработка управленческого решения : учеб. пособие для студентов всех форм обучения / А. З. Фахрутдинова ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ, Сиб. ин-т упр. - Новосибирск : Изд-во СибАГС, 2012. - 210 с. - То же [Электронный ресурс]. - Доступ из Б-ки электрон. изданий / Сиб. ин-т упр. – филиал РАНХиГС. – Режим доступа : <http://www.sarpanet.ru>, требуется авторизация (дата обращения : 13.01.2016). - Загл. с экрана.